

Relatório de
Responsabilidade
Social
Corporativa da
SGCC (Brasil)



2021



国家电网有限公司
STATE GRID
CORPORATION OF CHINA

ÍNDICE

- 3 Mensagem dos Presidentes**
- 6 Apresentação do Relatório**
- 7 A SGCC**
 - Cultura corporativa
 - Novos negócios
- 17 Governança corporativa**
 - Ética e compliance
- 21 Gestão da sustentabilidade**
- 24 Saúde e segurança**
 - Prevenção contra a Covid-19
- 29 Meio ambiente**
 - Emissões e mudanças climáticas
 - Resíduos
 - Biodiversidade
- 37 Tecnologia e inovação**
 - NARI Brasil
 - CET Brazil
- 42 Valorização das pessoas**
- 44 Comunidades**
 - CPFL nos Hospitais
 - CPFL Jovem Geração
 - CPFL Intercâmbio Brasil-China
 - Orquestra Maré do Amanhã
 - Instituto Athlon
 - Cais do Valongo
- 52 Desempenho financeiro**
 - Desempenho da SGBH
 - Desempenho da CPFL Energia
- 55 Benchmarking GRI**
 - CPFL Energia
 - SGBH

MENSAGEM DOS

PRE SIDEN TES

É com grande satisfação que divulgamos, pelo quarto ano consecutivo, o Relatório de Responsabilidade Social Corporativa (RSC) da State Grid no Brasil. Esta publicação é importante para evidenciar o impacto positivo em todo o setor elétrico e na sociedade brasileira dos investimentos realizados pela maior empresa de energia do mundo, tendo a CPFL Energia e a State Grid Brazil Holding (SGBH) como pilares de um crescimento sustentável e de geração de valor no longo prazo.

Em 2021, dois fatores principais tiveram impactos decisivos sobre os negócios: a segunda onda da Covid-19 e uma histórica e grave seca no Brasil. Essas condições desafiadoras exigiram capacidade de gestão e foco na eficiência operacional para alcançar os resultados econômicos e socioambientais firmados nos planos estratégicos de cada negócio.

Vida e segurança em primeiro lugar

A vida, a segurança e a saúde dos colaboradores e de todas as pessoas estão em primeiro lugar. Com a Covid-19, as ações de prevenção e controle foram ainda mais fortalecidas em 2021, visando à proteção das equipes e a continuidade das operações nos negócios.

Na CPFL Energia, houve a organização de testes de Covid-19 para trabalhadores da linha de frente em intervalos regulares e oferta de apoio médico e de atendimento familiar para os colaboradores infectados, além de engajarmos todos a participar do plano de vacinação governamental. A SGBH instituiu um comitê permanente de monitoramento com a participação da alta direção, uma rotina de testes quinzenais para identificação preliminar de contaminados e criou um “vacinômetro” e peças de comunicação, em diversos formatos, para ajudar a esclarecer os funcionários.

Junto com o foco no controle da pandemia, as companhias continuaram focadas nos programas e ações de segurança ocupacional. As atividades e os investimentos estiveram associados

ao programa Ano da Segurança, com o objetivo de fortalecer a educação sobre o tema e incrementar os controles de segurança, contribuindo para a integração do programa Segurança Global com melhoria abrangente.

Desenvolvimento dos negócios

Tanto na SGBH quanto na CPFL Energia, o ano de 2021 foi marcado pela conquista de novos projetos alinhados aos planos estratégicos de cada negócio. São investimentos estratégicos, que fortalecem a capacidade de crescimento no longo prazo e a formação de parcerias estratégicas com a sociedade brasileira, beneficiando a infraestrutura do setor elétrico nacional.

A SGBH, por meio da controlada STE, conquistou o lote para a construção de uma nova linha de transmissão e subestação entre Silvânia e Trindade, no estado de Goiás. O contrato de concessão é de 30 anos e a entrada em operação está prevista para o ano de 2025.

A CPFL Energia também se fortaleceu no segmento de transmissão de energia com a aquisição do controle acionário da CEEE-T, companhia privatizada pelo governo do estado do Rio Grande do Sul. O sucesso do programa de integração de 100 dias garantiu que todas as operações de transmissão adquiridas pudessem operar satisfatoriamente.

A companhia celebrou, ainda, a conclusão das obras e a entrada em operação comercial do Complexo Eólico Gameleira 27 meses antes do cronograma estipulado pelo contrato de concessão.

Inovação e tecnologia

A transformação digital e a inovação estão impulsionando a transformação do setor elétrico em direção ao uso eficiente da energia, à melhoria da relação com os clientes e ao aumento da eficiência operacional. O investimento das companhias da State Grid visa à conquista de melhores níveis operacionais do setor, com a introdução de mais tecnologias de ponta, reforço da cooperação local e intercâmbio tecnológico.

A CPFL Energia adotou muitas medidas para aprofundar a transformação digital, incluindo a adoção de uma nova solução digital para o serviço de atendimento ao cliente, o lançamento de sistemas inteligentes para monitoramento de redes e a criação do centro de análise de dados, além do estabelecimento de um departamento para o projeto de atualização SAP.

Na SGBH, a única empresa no Brasil com linhas de transmissão em tecnologia Ultra-Alta Tensão em Corrente Contínua (UATCC) de ± 800 kV, os principais focos estão na excelência de desempenho operacional, na expansão do negócio, na cooperação "ganha-ganha" com parceiros locais, em projetos que demandam tecnologia de ponta e na responsabilidade social com desenvolvimento sustentável.

Sustentabilidade e desenvolvimento

Atualmente, as mudanças climáticas se tornaram o maior desafio global. As maiores economias do mundo estão trabalhando ativamente nas frentes de "pico de carbono" e "neutralidade de carbono", a fim de reduzir as emissões de gases de efeito estufa e mitigar o impacto das mudanças climáticas.

O tema da sustentabilidade vem assumindo grandes dimensões a cada ano. Não poderia ser diferente em nossas atividades, o que nos remete a uma reflexão do quadro de risco ambiental em que vivemos e nos impulsiona às práticas de desenvolvimento sustentável, buscando melhor qualidade de vida para os seres vivos e o aperfeiçoamento de sua relação com o meio natural.

No setor energético brasileiro, devido à intensa concorrência de mercado e à incerteza do ambiente macro, têm surgido maiores desafios e requisitos que testam as operações, especialmente na construção de projeto *greenfield* e em atividades de M&A (sigla em inglês para fusões e aquisições). Como empresa de serviços públicos, somos responsáveis por oferecer serviços de alta qualidade para os clientes, continuamente atender a requisitos regulatórios e equilibrar investimentos, ao mesmo tempo que garantimos o progresso e a melhoria necessários.

Utilizando as melhores práticas disponíveis, buscamos identificar os fatores ambientais com possibilidades de desencadear repercussões em todas as fases do empreendimento e trabalhamos na definição de uma matriz em que os impactos são tipificados pela sua natureza, duração, intensidade, adversidade, reversibilidade e importância.

Valorização das pessoas

O desenvolvimento dos negócios com inovação, eficiência e qualidade é dependente dos profissionais com competências técnicas e comportamentais alinhadas aos valores corporativos da State Grid. O desenvolvimento das lideranças, com foco na gestão de equipes e de pessoas, é essencial para a atração e a retenção de colaboradores que estão conectados ao propósito de gerar valor com desenvolvimento sustentável e construção da cidadania.

Empreenderemos maiores esforços ao criar um ambiente de trabalho diversificado e inclusivo, oferecer continuamente oportunidades para o crescimento dos colaboradores e aprimorar o senso de pertencimento e identidade, reforçando a coesão corporativa ao mesmo tempo que nos apoiamos em uma sólida fundação para o desenvolvimento saudável e de alta qualidade da companhia no longo prazo.

Wen Bo
Presidente do Conselho de Administração da CPFL Energia

Chang Zhongjiao
Chairman da SGBH

APRESENTAÇÃO DO RELA TÓRIO

Este é o quarto Relatório de Responsabilidade Social Corporativa da State Grid Corporation of China (SGCC) no Brasil. O objetivo da publicação é reunir informações sobre o desempenho das empresas investidas no Brasil, em especial a State Grid Brazil Holding (SGBH) e a CPFL Energia, as alavancas de crescimento e inovação da SGCC no país. Também são incorporadas nesta publicação informações da NARI Brasil e da CET Brazil.

A SGBH e a CPFL Energia divulgam informações detalhadas sobre seus negócios em seus respectivos relatórios anuais, inclusive com a adoção das diretrizes e dos parâmetros estabelecidos pela Global Reporting Initiative (GRI). Os públicos de interesse podem acessar esses documentos para ter um melhor entendimento dos desafios e das estratégias de cada uma dessas companhias.

Os dados apresentados são referentes ao período entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2021. Dúvidas, comentários e sugestões acerca do Relatório de RSC podem ser enviadas para o e-mail comunicacao@stategrid.com.br.



Clique aqui
para ver o relatório
da SGBH



STATE GRID
BRAZIL HOLDING S.A.
国家电网巴西控股公司



Clique aqui
para ver o relatório
da CPFL Energia





SOBRE A SGCC

A State Grid Corporation of China (SGCC) é a maior empresa do mundo em energia. A companhia, com sede na China, ocupa a segunda posição no ranking das 500 maiores empresas do mundo em faturamento elaborado pela revista Fortune, com um faturamento anual da ordem de US\$ 386,6 bilhões.

Na China, a SGCC atende uma população superior a 1,1 bilhão de pessoas com serviços de transmissão e distribuição de energia, cobrindo 88% do território naquele país. No mundo, a companhia investe em nove países e regiões diferentes, abrangendo quatro continentes e somando quase 1,6 milhão de colaboradores.

Operação
de campo
da CPFL
Energia

No Brasil, os investimentos da SGCC cobrem todo o setor elétrico. Por meio da CPFL Energia, a companhia tem atuação nos segmentos de geração, transmissão, distribuição, comercialização e prestação de serviços em energia elétrica. Com a SGBH, a companhia emprega as mais modernas tecnologias em projetos para transmissão de energia por grandes distâncias.

Além dessas duas empresas, a estrutura da SGCC conta com a CET Brazil, empresa especializada na tecnologia de Ultra-Alta Tensão em Corrente Contínua (UATCC) ± 800 kV e que presta serviços de desenvolvimento de projeto, construção, montagem e aquisição de equipamentos para as redes de transmissão. A NARI Brasil, fornecedora de equipamentos para rede elétrica, complementa a estrutura integrada de atuação.

4
continentes

1,6 milhão
de colaboradores

9
países e
regiões

19 mil
colaboradores
estrangeiros

2^a
maior
empresa
no ranking
Fortune
Global 500

88%
de cobertura no
território chinês,
atendendo
1,1 bilhão
de pessoas



CULTURA CORPORATIVA



国家电网有限公司
STATE GRID
CORPORATION OF CHINA

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Construindo uma empresa de internet de energia líder mundial com características chinesas.

NOSSO PRINCÍPIO

Uma concessionária de energia pelo povo e para o povo.

NOSSA MISSÃO

Prover energia para sua bela vida, empoderar nossa bela China.

ESPÍRITO CORPORATIVO

Em busca da excelência, em busca de desempenho superior.

ESTRATÉGIA DE DESENVOLVIMENTO

Negócio principal
Manufatura
Negócios no exterior
Negócios emergentes
Finanças



MISSÃO

Fornecemos energia sustentável, acessível e confiável em todos os momentos, tornando a vida das pessoas mais segura, saudável e próspera nas regiões onde atuamos.

Promovemos o crescimento do nosso negócio de uma maneira mais estratégica e competitiva, mantendo a sua dinâmica e vitalidade, e criamos uma cultura corporativa internacional que segue padrões e respeita a diversidade ao mesmo tempo em que promove o nosso legado.

Proporcionamos igualdade de oportunidades para todos os colaboradores, atraindo talentos para a CPFL.

VISÃO

Ser a maior empresa de energia elétrica da América do Sul através do fornecimento confiável e de serviços reconhecidos por diversos públicos.

Estabelecer um compromisso duradouro com o desenvolvimento dos negócios, a inovação e a cultura corporativa.

VALORES

Para nós, a **segurança** é um compromisso inegociável.

Nossa força vem da **colaboração** entre as pessoas.

Inovamos para oferecer as melhores soluções aos nossos clientes.

Nos dedicamos à entrega de resultados e à busca contínua da **excelência**.

Somos íntegros e responsáveis em tudo o que fazemos para gerar valor de forma **sustentável**.



STATE GRID
BRAZIL HOLDING S.A.
国家电网巴西控股公司

MISSÃO

Buscar ser uma empresa destacada e competitiva no setor de energia elétrica.

Fornecer serviço sustentável e confiável à rede elétrica e transmitir energia limpa. Promover o desenvolvimento social e econômico para as áreas no entorno de nossos negócios.

VISÃO

Ser uma das maiores e mais influentes empresas de transmissão de energia da América do Sul, fornecer serviços de transmissão confiáveis por meio de tecnologias de ponta para nossos clientes e ser muito bem reconhecido pelos *stakeholders*.

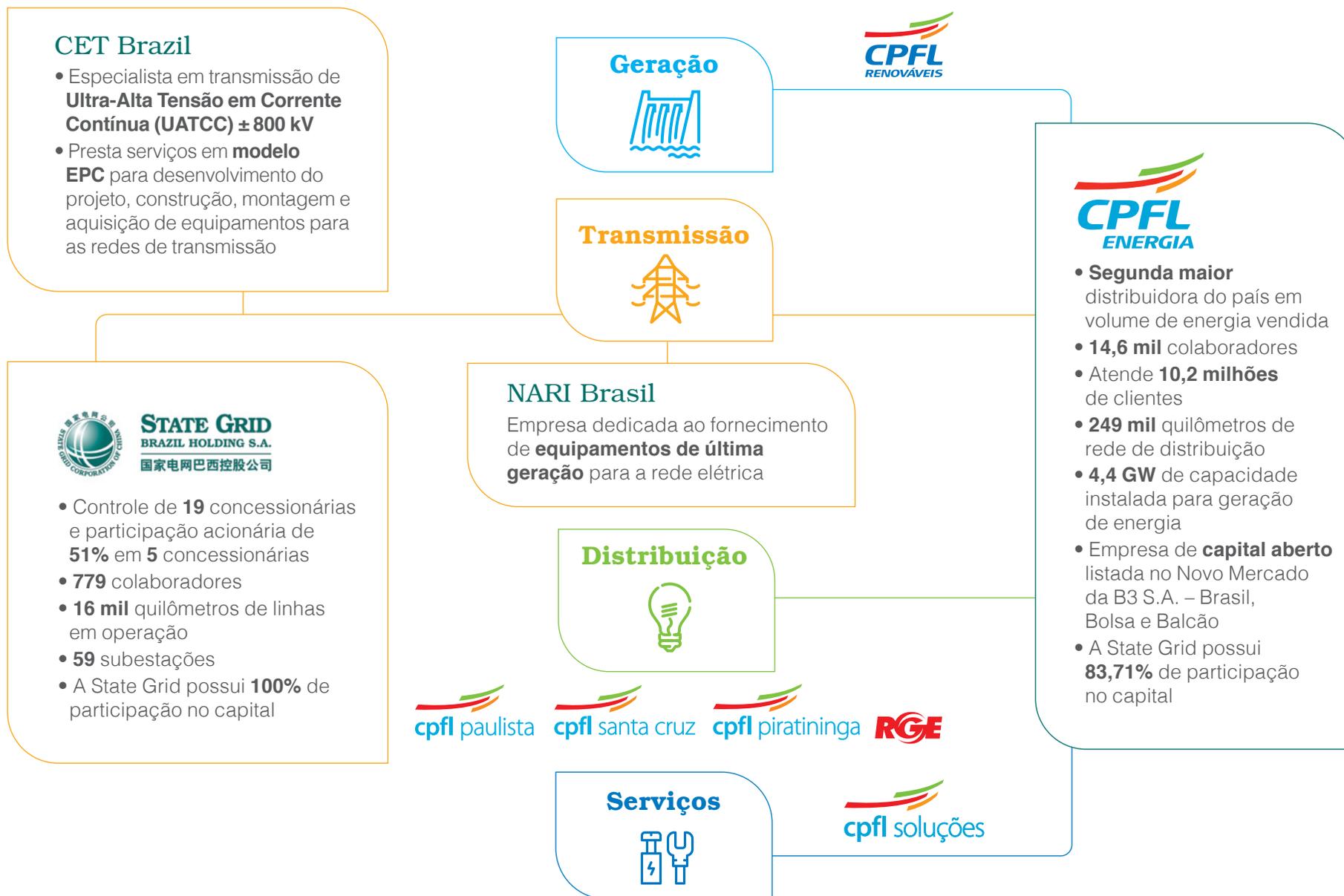
VALORES

Segurança
Comprometimento
Inovação
Serviço de qualidade
Ética e transparência
Sustentabilidade
Responsabilidade social



Linha de
transmissão
da SGBH

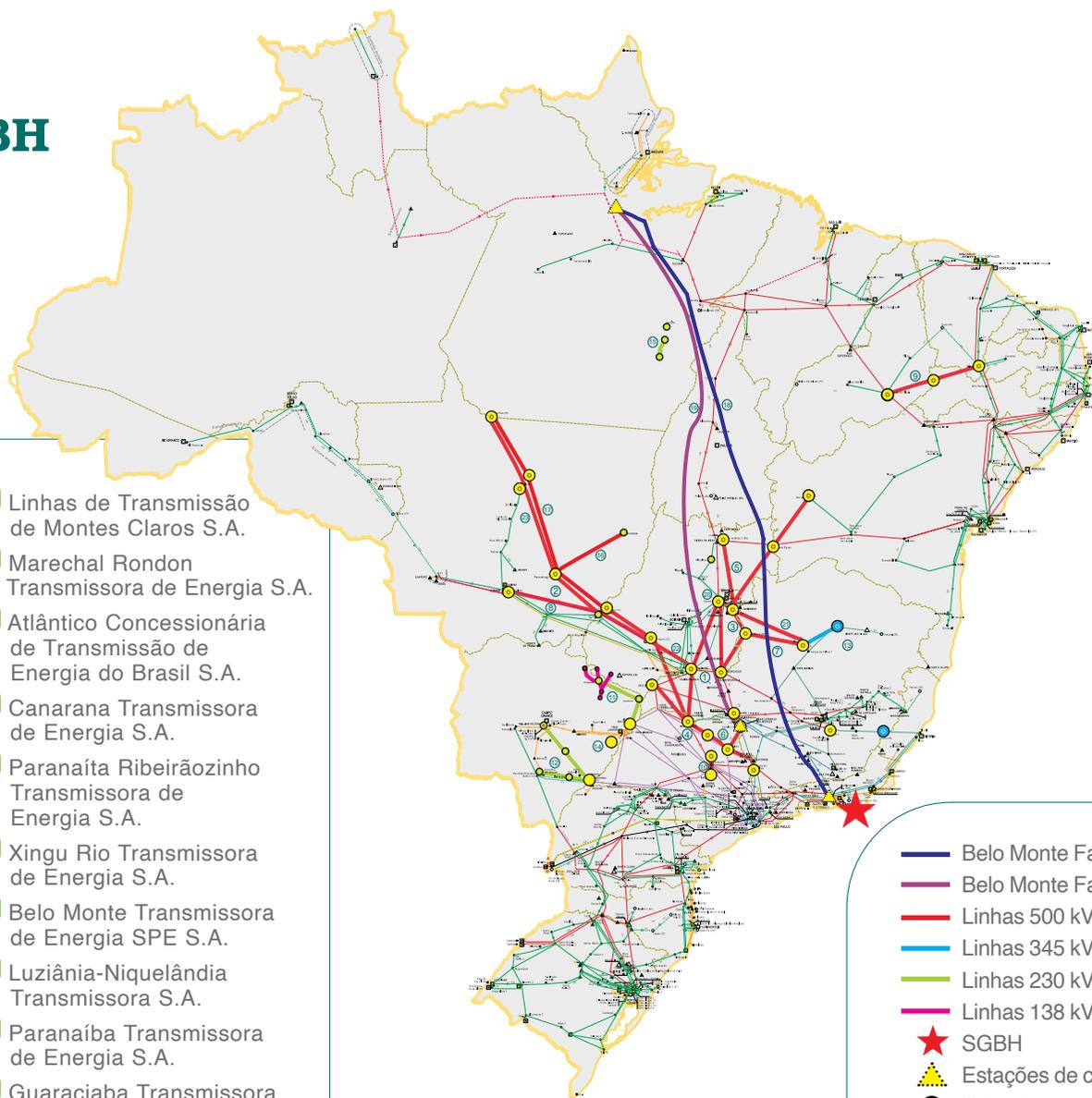
NOSSAS MARCAS E MERCADOS



MAPA DE ATUAÇÃO DA SGBH

- 1 Expansion Transmissão Itumbiara Marimbondo S.A.
- 2 Itumbiara Transmissora de Energia S.A.
- 3 Expansion Transmissão de Energia Elétrica S.A.
- 4 Ribeirão Preto Transmissora de Energia S.A.
- 5 Serra da Mesa Transmissora de Energia S.A.
- 6 Poços de Caldas Transmissora de Energia S.A.
- 7 Serra Paracatu Transmissora de Energia S.A.
- 8 Catxerê Transmissora de Energia S.A.
- 9 Iracema Transmissora de Energia S.A.
- 10 Araraquara Transmissora de Energia S.A.
- 11 Linhas de Transmissão do Itatim S.A.
- 12 Porto Primavera Transmissora de Energia S.A.

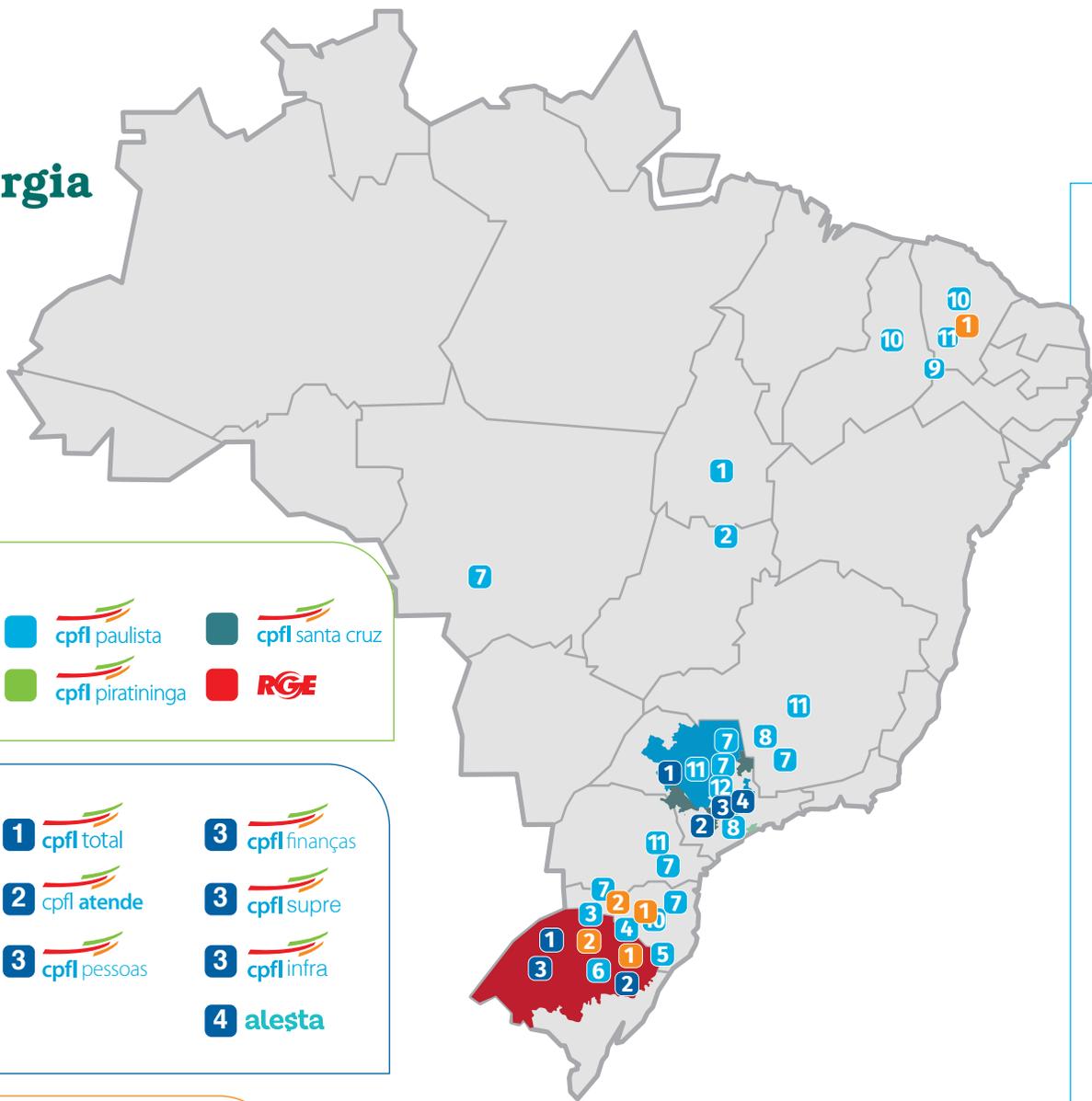
- 13 Linhas de Transmissão de Montes Claros S.A.
- 14 Marechal Rondon Transmissora de Energia S.A.
- 15 Atlântico Concessionária de Transmissão de Energia do Brasil S.A.
- 16 Canarana Transmissora de Energia S.A.
- 17 Paranaíta Ribeirãozinho Transmissora de Energia S.A.
- 18 Xingu Rio Transmissora de Energia S.A.
- 19 Belo Monte Transmissora de Energia SPE S.A.
- 20 Luziânia-Niquelândia Transmissora S.A.
- 21 Paranaíba Transmissora de Energia S.A.
- 22 Guaraciaba Transmissora de Energia S.A.
- 23 Matrinchã Transmissora de Energia S.A.
- 24 Silvânia Transmissora de Energia SA



- Belo Monte Fase II – 800 kV
- Belo Monte Fase I – 800 kV
- Linhas 500 kV
- Linhas 345 kV
- Linhas 230 kV
- Linhas 138 kV
- ★ SGBH
- ▲ Estações de conversão ± 800 kV
- Estações 500 kV (30 no total)
- Estações 440 kV (6 no total)
- Estações 345 kV (2 no total)
- Estações 230 kV (12 no total)
- Estações 138 kV (5 no total)

Algumas linhas e subestações têm localizações geográficas coincidentes, nem todas são retratadas.

MAPA DE ATUAÇÃO DA CPFL Energia



DISTRIBUIÇÃO

- cpfl paulista
- cpfl piratininga
- cpfl santa cruz
- RGE

SERVIÇOS

As empresas de suporte ao Grupo investem em tecnologia e inovação de processos

- cpfl total
- cpfl atende
- cpfl pessoas
- cpfl finanças
- cpfl supre
- cpfl infra
- alesta

TRANSMISSÃO

- 69 subestações
- 121 linhas de transmissão

GERAÇÃO

- UHE Luís Eduardo Magalhães
 - UHE Serra da Mesa*
**Parcela de 51,54% da disponibilidade da potência e de energia da UHE Serra da Mesa, referente ao Contrato de Suprimento de Energia entre a CPFL Renováveis e Furnas.*
 - UHE Foz do Chapecó
 - UHE Campos Novos
 - UHE Barra Grande
 - Complexo Ceran
UHE Monte Claro,
UHE Castro Alves,
UHE 14 de Julho
 - 45 PCHs
22 (SP), 10 (MG), 4 (RS),
6 (SC), 2 (MT), 1 (PR)
 - 6 CGHs 4 (SP), 2 (MG)
 - UTEs – Termoparaíba
e Termonordeste
 - 49 Parques Eólicos
12 (CE), 33 (RN), 4 (RS)
 - 8 UTEs (Biomassa)
5 (SP), 1 (RN), 1 (MG), 1 (PR)
 - Usina Solar Tanquinho (UFV)
- 7 Subestações
2 (SP), 1 (CE), 1 (SC), 3 (RS)
- 5 Linhas de transmissão
2 (SC), 3 (RS)

UHE – Usina Hidrelétrica
PCH – Pequena Central Hidrelétrica
CGH – Central Geradora Hidrelétrica
UTE – Usina Termoelétrica
UFV – Usina Fotovoltaica

NOVOS NEGÓCIOS

No ano de 2021, tanto a CPFL Energia quanto a SGBH ampliaram o alcance de seus negócios, com investimentos para a aquisição de novos ativos.



Complexo Eólico Gameleira

A CPFL Renováveis, uma das empresas que integram a *holding* CPFL Energia, encerrou as obras e começou a operação dos quatro parques eólicos do Complexo Gameleira, no Rio Grande do Norte. A finalização do projeto foi antecipada em 27 meses em relação ao cronograma estipulado pelo contrato de concessão, o que possibilita a ampliação da geração de valor por meio da venda da energia antecipada no mercado livre.

O Complexo Eólico Gameleira tem 81,65 MW de capacidade instalada, conta com 23 aerogeradores e está conectado ao Sistema Interligado Nacional (SIN) por meio de 21 quilômetros de linhas de transmissão.

CPFL Transmissão

A CPFL Energia venceu o leilão de privatização da transmissora de energia Companhia Estadual de Transmissão de Energia Elétrica (CEE-T), do Rio Grande do Sul. O aporte nessa operação foi de R\$ 2,7 bilhões, o que garantiu à CPFL Energia a aquisição da participação acionária majoritária (66%) que o governo estadual possuía na companhia.

Com 6 mil quilômetros de linhas e 15,7 mil estruturas – agora gerenciadas sob a marca CPFL Transmissão –, o ativo posiciona a CPFL Energia como a quarta maior transmissora privada do país em extensão de linhas, com 4% de *market share* nesse quesito.



STE Transmissão

A SGBH foi declarada vencedora, em 2021, do lote para a construção de 177 quilômetros de linha de transmissão de 500 kV, entre os municípios de Silvânia e Trindade (Goiás), e uma subestação, na cidade de Silvânia. O leilão foi promovido pela Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL) em dezembro de 2020. O contrato de concessão é de 30 anos após a entrada em operação, prevista em contrato para 2025.

GOVERNANÇA CORPORATIVA

A condução dos negócios da SGCC no Brasil é realizada de acordo com as melhores práticas e seguindo os princípios da ética e da transparência. Cada uma das empresas investidas possui sua estrutura própria de governança corporativa e estabelece sua estratégia de crescimento orientada pelos princípios e pela filosofia corporativa.



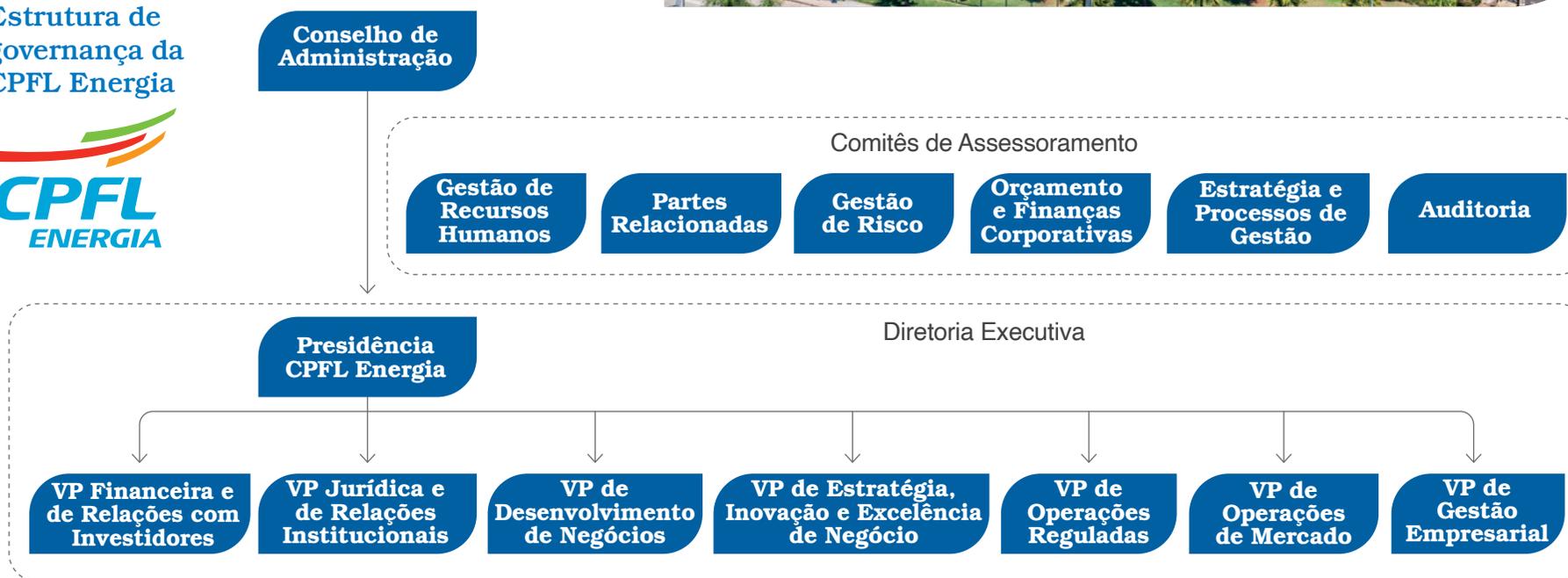
Sede da CPFL Energia, em Campinas (SP)



A CPFL Energia é uma sociedade por ações de capital aberto, com ações (CPFE3) negociadas na B3 – Brasil, Bolsa, Balcão S.A., a bolsa de valores de São Paulo. Os papéis estão listados no segmento Novo Mercado, que estabelece os mais altos padrões de governança corporativa e a adoção de boas práticas que privilegiam a transparência, independência, diversidade e *accountability*.

Dentro da estrutura de governança corporativa da CPFL Energia, o Conselho de Administração (CA) é responsável pelo direcionamento estratégico dos negócios e pelas decisões de maior impacto aos *stakeholders*. Para garantir a qualidade de suas decisões, o CA conta com o apoio de seis Comitês de Assessoramento – o mais recente deles é o Comitê de Auditoria, instalado em 2021.

Estrutura de governança da CPFL Energia





Fachada da
SGCC Rio
Tower, sede da
SGBH no Rio de
Janeiro (RJ)

A SGBH é uma companhia de capital fechado, 100% controlada pela SGCC. Sua governança é conduzida pelo Senior Management Committee (SMC), formado por executivos chineses e brasileiros com reconhecida experiência no setor elétrico. A atuação do SMC é apoiada por sete comitês especialistas em temas estratégicos: Segurança; Gestão de Riscos, Compliance e Auditoria Interna; Planejamento e Orçamento; Técnico; Confidencialidade; Recursos Humanos; e Ética.

Estrutura de governança da SGBH



STATE GRID
BRAZIL HOLDING S.A.
国家电网巴西控股公司

Senior Management Committee (SMC)

Lyu Shirong	Chairman
Chang Zhongjiao*	CEO
Wang Yusheng**	Vice-Presidente
Ramon Haddad	Vice-Presidente

*Em abril de 2022, a posição de Chairman passou a ser ocupada por Chang Zhongjiao.
**Desde abril de 2021.

Comitês especialistas

Segurança	Técnico
Gestão de Riscos, Compliance e Auditoria Interna	Confidencialidade
Planejamento e Orçamento	Recursos Humanos
	Ética

ÉTICA E **COMPLIANCE**

O compromisso com a ética e com o cumprimento da legislação está presente em todos os negócios desenvolvidos pela SGCC. Por meio de estruturas próprias de gestão da conformidade, as companhias asseguram o alinhamento de suas práticas aos valores e princípios expressos nos Códigos de Ética, voltados para a construção de relacionamentos íntegros e de longo prazo com todos os públicos de relacionamento.

Em 2021, o Programa de Integridade da CPFL Energia foi reconhecido com o selo do Programa Empresa Pró-Ética – edição 2020/2021, concedido pelo Ministério da Transparência e Controladoria Geral da União (CGU). A companhia disponibiliza a todos os públicos o Canal de Ética, plataforma para receber comunicações de atitudes ou situações que estejam em desacordo com a legislação ou com os valores corporativos. O Canal é gerenciado por uma empresa externa e independente, seguindo as melhores práticas de mercado.

Na SGBH, desde 2021, a gestão da ética e da conformidade é conduzida por uma gerência corporativa específica. A companhia também conta com o Canal de Denúncias, que permite aos colaboradores e públicos externos comunicar condutas que estão em desacordo com valores e políticas ou com a própria legislação.



Colaboradores
da SGBH

GESTÃO DA SUSTEN TABILI DADE

A gestão dos impactos, riscos e oportunidades ambientais e sociais é estratégica para os negócios da SGCC. A companhia tem uma visão de longo prazo para os investimentos que realiza no Brasil, e a governança sobre os aspectos ESG* é um pilar para a geração de valor no longo prazo, atuando em parceria com todos os *stakeholders*.

*ESG é a sigla em inglês que trata da gestão de riscos e impactos ambientais (Environmental), sociais (Social) e de governança corporativa (Governance).

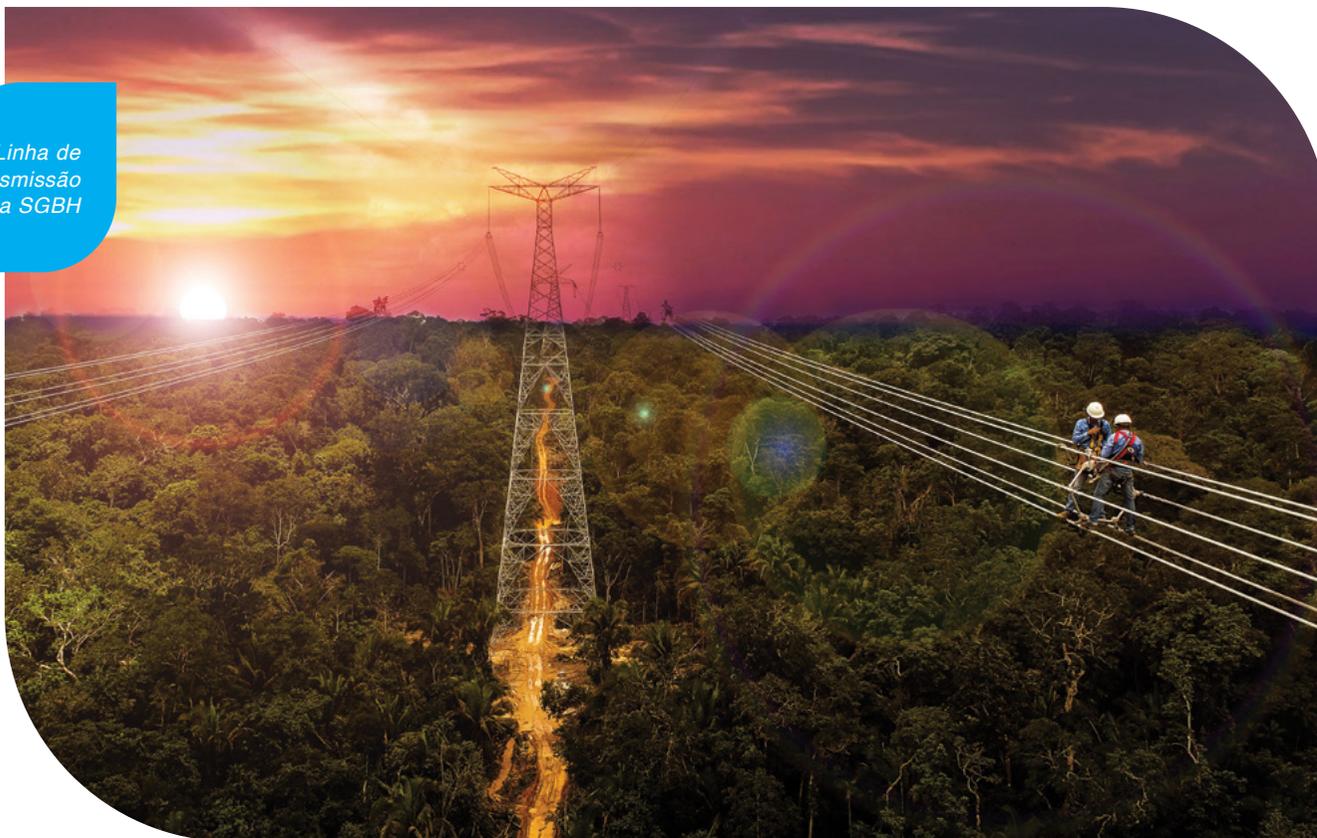


Com esse objetivo, a CPFL Energia atua, desde 2019, orientada pelo seu Plano de Sustentabilidade 2020-2024 que conecta os investimentos da companhia aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e às principais tendências de transformação no setor elétrico. O Plano apresenta, ainda, 15 compromissos públicos, divididos em três pilares estratégicos – Energias Sustentáveis, Soluções Inteligentes e Valor Compartilhado.

Plano de Sustentabilidade 2020-2024 da CPFL Energia



Linha de transmissão da SGBH



Em 2021, a SGBH aprovou novas políticas, fortalecendo sua cultura corporativa

Com mais de dez anos de atuação no Brasil, a SGBH estruturou um novo plano estratégico para o crescimento e diversificação dos seus negócios. Após um ciclo de crescimento acelerado no setor de transmissão, a companhia estabeleceu novos processos para o mapeamento de oportunidades de crescimento orgânico e aquisições, avaliação do cenário concorrencial no Brasil e na América Latina, potencial de inovação em novos negócios e aprofundamento nos aspectos ESG.

Nesse contexto, a SGBH aprovou em 2021 novas políticas corporativas e fortaleceu os programas de aculturação, engajamento e preparação das lideranças, além de estruturar sua primeira matriz de materialidade (saiba mais na página 55).

Estrutura de instrumentos normativos

Políticas da SGBH	Data de aprovação
Política de Gestão de Documentos Corporativos	12/06/2019
Política de Segurança	12/08/2020
Código de Ética e Conduta	16/09/2020
Política de Segurança da Informação	10/06/2021
Política de Privacidade e Proteção de Dados	31/07/2021
Política de Gestão de Comitês	28/10/2021
Política de Comunicação	11/11/2021
Política de Meio Ambiente	11/02/2022

Políticas

- Diretrizes estratégicas e transversais a toda a companhia
- 8 políticas

Regras

- Diretrizes para temas específicos dos departamentos
- 48 regras

Procedimentos

Especificações Técnicas

Instruções de Trabalho



SAÚDE E **SEGURANÇA** 5

A segurança nas operações e o cuidado com a saúde das pessoas são valores fundamentais da SGCC e colocados em primeiro lugar na condução dos negócios. As companhias desenvolvem seus programas de segurança observando as melhores práticas para a identificação de riscos, estruturação de barreiras de proteção e fortalecimento da cultura de segurança.



Construção de
subestação
da SGBH

Na SGBH, o modelo de gestão de Saúde e Segurança no Trabalho (SST) abrange 100% das operações nas concessionárias controladas integralmente. Essa abordagem concentra todos os procedimentos para análise de riscos, ações de prevenção, registro e monitoramento de incidentes e acidentes, bem como acompanhamento de exames médicos e condições de saúde dos profissionais. Para fortalecer a segurança e a cultura em suas operações, a companhia desenvolve o Programa de Segurança Comportamental (PSC) e o Prêmio Vital*.

As mesmas políticas e procedimentos de segurança são aplicados tanto no dia a dia da operação e manutenção quanto na implantação de projetos *greenfield*. Os contratos firmados com os fornecedores preveem fiscalizações contínuas de SST nas atividades de campo e auditorias da equipe corporativa de Saúde e Segurança.

**Premiação interna da SGBH que visa desenvolver a cultura de segurança ao reconhecer colaboradores que se destacaram, representando o exemplo a ser seguido.*

O modelo de gestão de saúde e segurança da SGBH abrange 100% das concessionárias, tanto operacionais quanto em projetos *greenfield*

Colaboradora da
CPFL Energia e
peça da campanha
Guardiões da Vida

A CPFL Energia trabalha apoiada no Sistema de Gestão de Saúde e Segurança (SGSS), que abrange todas as atividades, ativos e colaboradores da companhia, além dos terceiros. As diretrizes do SGSS foram desenvolvidas com base nos melhores padrões e práticas internacionais, em especial a ISO 45001.

Uma das principais ações desenvolvidas pela CPFL Energia nessa frente é a ação Guardiões da Vida, que promove o conhecimento e o cumprimento das normas de segurança, empoderando todos os colaboradores a atuar dentro e fora da companhia. Além disso, incentiva a população a ter atitudes seguras e evitar acidentes com a rede elétrica. Em 2021, foram impactadas mais de 23 milhões de pessoas pela iniciativa nas áreas de concessão.



Principais números em 2021

99.543
inspeções, auditorias,
observações e IPS1
realizadas com foco em
segurança

110
unidades operacionais
sem acidentes com
afastamento por mais
de 10 anos

177.995
horas de treinamento
para colaboradores
com foco em saúde e
segurança em 2021

PREVENÇÃO CONTRA A COVID-19



Equipe de
colaboradores
da SGBH

Em 2021, as empresas da SGCC no Brasil mantiveram em andamento os protocolos e procedimentos de segurança contra a Covid-19 instaurados no ano anterior. A continuidade do alto índice de contaminação no começo de 2021 levou à estruturação de ações específicas para proteger as pessoas e manter a operação dos negócios essenciais para a sociedade.

Desde 2020, todos os colaboradores de áreas administrativas passaram a trabalhar em *home office*, e protocolos especiais foram estruturados para minimizar o risco aos profissionais que continuaram nas atividades presenciais. As estruturas de saúde ocupacional estiveram dedicadas ao acompanhamento dos colaboradores e monitoramento dos casos confirmados.

A SGBH e a CPFL Energia têm suas operações consideradas como serviço essencial, por isso uma parcela dos colaboradores precisaram manter suas atividades presenciais. Todos os cuidados foram tomados na adoção de protocolos de segurança e distanciamento para garantir a saúde e a segurança desses colaboradores. Outras medidas de prevenção, como a testagem das equipes, também foram adotadas pelas duas empresas.

As ações de combate à pandemia da SGBH e da CPFL Energia abrangeram medidas para proteger os colaboradores e doações para apoiar a sociedade civil

Com o início da vacinação, tanto a SGBH quanto a CPFL Energia passaram a incentivar a imunização dos colaboradores. Campanhas de comunicação, palestras com especialistas e outras iniciativas foram utilizadas para explicar a importância dos imunizantes e do cuidado com a saúde.

As empresas também se dedicaram à estruturação e ao fortalecimento de programas de apoio e suporte psicológico. A CPFL Energia manteve em funcionamento a célula de Saúde, com serviço de assistência médica, orientação e atendimento aos colaboradores, e a da central de monitoramento Covid-19 ao longo do ano, com instalação em Campinas, Sorocaba e Santos, no estado de São Paulo, e em São Leopoldo, Santa Maria, Santa Rosa e Caxias do Sul, no estado do Rio Grande do Sul.

Na SGBH, o acesso às dependências do SGCC Rio Tower, no Rio de Janeiro, passou a ser autorizado para situações específicas. Nessas condições, a companhia instituiu uma normativa para que o deslocamento fosse realizado somente por táxis ou carros de aplicativos e refeições fossem oferecidas no local de trabalho, com os custos cobertos pela própria SGBH, a fim de minimizar



Inspeção em
subestação
da SGBH

o risco de exposição ao coronavírus em transportes coletivos e restaurantes na cidade do Rio de Janeiro. O acesso às instalações da sede da companhia, seja por colaboradores ou terceiros, somente foi liberado com a apresentação de testagem recente com resultado negativo, visando minimizar o risco de contaminação.

Ao longo do ano, a SGBH também ofereceu suporte à vacinação no município de Paracambi (RJ), aderindo ao movimento Unidos pela Vacina, e a ações de prevenção e combate à pandemia em Ribeirãozinho (MT), por meio da doação de equipamentos de proteção individual e de uma ambulância.



MEIO AMBIENTE

A gestão responsável dos impactos ambientais é uma diretriz que a SGCC estabelece para todos os seus negócios, orientados a desenvolver processos e ferramentas para a identificação e mitigação dos potenciais impactos das atividades relacionadas a cada segmento de atuação.

Usina
hidrelétrica
da CPFL
Energia

Com um portfólio diversificado de negócios, a CPFL Energia possui um Sistema de Gestão Ambiental (SGA) certificado de acordo com a ISO 14001. O SGA abrange as políticas e procedimentos necessários para garantir a conformidade com a legislação pertinente a cada tipo de negócio (geração, transmissão, distribuição e serviços), o atendimento às obrigações e condicionantes impostas pelas diversas licenças ambientais, o respeito no relacionamento com os *stakeholders* locais, a atenção às oportunidades de ganhos operacionais, melhoria contínua, bem como o gerenciamento preventivo dos diferentes riscos associados.

Na SGBH, a gestão das licenças operacionais e condicionantes dos ativos é o ponto de partida para mitigar impactos ambientais negativos e garantir a conformidade legal das operações. O processo de licenciamento ocorre em três fases, que cobrem todo o ciclo de vida do ativo. As licenças prévia e de instalação são obtidas quando os empreendimentos estão sendo planejados e implementados. Na fase operacional, as licenças de operação possuem prazos para sua renovação, com a contínua avaliação de cumprimento das condicionantes estabelecidas. Atualmente, a companhia gerencia corporativamente 26 licenças de operação relacionadas às 18 concessionárias 100% controladas pela SGBH.

A CPFL Energia e a SGBH garantem a conformidade de suas operações com os requisitos do licenciamento ambiental, processo adotado no Brasil para identificar e mitigar impactos socioambientais associados a qualquer tipo de atividade empresarial

Em 2021, a companhia obteve a licença prévia da STE, conquistada no leilão da Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL) em dezembro de 2020. Além disso, mereceu destaque o investimento para o desenvolvimento do Portal LAST (Licenciamento Ambiental de Sistemas de Transmissão), no âmbito do programa de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) da ANEEL (saiba mais na página 39).

O rito do licenciamento

- 1** Projeto básico, audiências públicas e estudo de impacto ambiental (EIA-RIMA)
- 2** Licença prévia (planejamento da implementação)
- 3** Projeto executivo e plano básico ambiental
- 4** Licença de instalação (início das obras)
- 5** Desenvolvimento dos programas ambientais
- 6** Licença de operação (entrada em operação)



Resgate de fauna em área sob gestão da SGBH

EMISSÕES E MUDANÇAS CLIMÁTICAS



Complexo
eólico
da CPFL
Energia

As mudanças climáticas são um dos principais fatores que influenciam o desenvolvimento do setor elétrico em todo o mundo. A demanda crescente por energia renovável impulsiona o investimento em parques eólicos e usinas solares, que demandam novas linhas de transmissão para garantir o escoamento da energia produzida.

Por outro lado, os efeitos das mudanças climáticas podem apresentar riscos para as infraestruturas e a própria capacidade operacional. Períodos maiores de estiagem podem impactar a geração hidrelétrica, por exemplo, e chuvas mais intensas têm potencial para danificar as redes de distribuição e de transmissão.

Para fazer frente a esse cenário e preparar seus diferentes negócios, a CPFL Energia construiu um modelo de gestão para as mudanças climáticas que identifica os riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas, os procedimentos para a quantificação das emissões de gases de efeito estufa e ações de engajamento da cadeia de valor.

A companhia deu transparência às informações sobre essa governança na publicação “Nossa Jornada contra as Mudanças Climáticas”, um dos compromissos públicos assumidos no Plano de Sustentabilidade. **Clique aqui** para conhecer o documento na íntegra.

Outra prática da companhia é a elaboração do Inventário Anual de Emissões, com a contabilização das emissões de gases de efeito estufa (GEE) em suas operações de acordo com as diretrizes do Programa Brasileiro GHG

Protocol. O inventário possibilita a identificação de oportunidades para a redução das emissões por meio de iniciativas de aprimoramento, como a utilização de biocombustíveis ou de veículos elétricos nas frotas e o planejamento para reduzir a supressão vegetal na construção de linhas de transmissão e de distribuição.

A SGBH ainda não possui mecanismos para a quantificação das emissões, mas realizará seu primeiro inventário de emissões no ano de 2022.

**Em 2022,
a SGBH irá elaborar
seu primeiro inventário
de emissões**



Usina solar
da CPFL
Energia

RESÍDUOS

Reformadora de
Equipamentos
da CPFL Energia

A geração e a destinação de resíduos são dois aspectos ambientais fundamentais para a gestão dos ativos. Em linha com as diretrizes da SGCC, as companhias atuam direcionadas para promover a economia circular em suas operações, diminuindo a quantidade de materiais descartados e maximizando o reaproveitamento ou a reciclagem.

Nessa frente, a CPFL Energia é uma das companhias *benchmark* no setor elétrico. A empresa conta com a Reformadora de Equipamentos, da CPFL Soluções, que promove a recuperação de transformadores e reguladores de tensão, permitindo a reutilização nas redes de distribuição. Os materiais que não podem ser reaproveitados – como fios de cobre, postes e isoladores de corrente – são destinados a empresas de reciclagem, agregando valor à logística reversa.

Em 2021, a Reformadora ampliou seu escopo de atuação e passou a atender outras distribuidoras além das controladas pela CPFL Energia.

Na SGBH, o Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos e Efluentes (PGRSE) também busca a diminuição da geração de resíduos, a adequada segregação e encaminhamento dos



resíduos e a maximização do envio para reciclagem, reutilização ou outros métodos de reinserção dos materiais em ciclos de produção. No último ano, a empresa destinou 76,4% do total de resíduos para tratamentos como o rerrefino, permitindo a reinserção em outras cadeias produtivas.

A SGBH e a CPFL Energia priorizam métodos que permitam o reaproveitamento dos resíduos gerados em suas operações

BIODIVERSIDADE



Atividade de
supressão
vegetal da
SGBH

Os impactos sobre a biodiversidade são mais preponderantes nas fases de construção dos ativos, em especial os de geração e transmissão de energia. Por meio dos sistemas de gestão e do cumprimento das condicionantes firmadas nos licenciamentos ambientais, as empresas da SGCC contribuem para a mitigação desses aspectos e a preservação dos biomas brasileiros.

Na implementação dos projetos, o impacto é minimizado pelo planejamento do traçado das linhas com uma visão integrada para reduzir impactos sobre áreas protegidas e de alto valor socioambiental e pela restrição da supressão ao mínimo necessário para as faixas de serviço e praças de torres aprovadas no licenciamento. Na fase de operação, a SGBH adota a prática de corte seletivo, na qual apenas as espécies de árvores que representam riscos aos ativos ou à população do entorno são retiradas.

A empresa também cumpre os Termos de Compromisso de Compensação Ambiental (TCCAs), instrumentos de política pública nos quais os órgãos reguladores estipulam montantes financeiros a ser destinados para a compensação de impactos socioambientais decorrentes da instalação dos empreendimentos. Esses valores são, obrigatoriamente, destinados a Unidades de Conservação.

Os Projetos de Reposição Florestal são outro instrumento para a compensação dos impactos ambientais. Por meio de iniciativas de plantio e manejo, a SGBH promove a conservação e o crescimento de habitats naturais nos biomas da Amazônia, da Caatinga, do Cerrado e da Mata Atlântica.

A CPFL Energia também atua em parceria com os órgãos ambientais para otimizar os seus processos de compensação. A companhia trabalha para fortalecer o instrumento da Reserva Legal Excedente, prevista na Lei Federal nº 12.651/2012. Essa forma de compensação prioriza a manutenção de remanescentes florestais e da biodiversidade que excedem o percentual obrigatório e contribuem para preservar as áreas de interesse para a biodiversidade.

A companhia também promove, desde 2015, o Programa Arborização + Segura, voltado para a substituição de árvores de grande porte por espécies mais adequadas para a interação e o convívio com as redes elétricas de distribuição, nos centros urbanos. A substituição da vegetação é realizada, também, com o objetivo de aumentar a cobertura vegetal: para cada árvore substituída, cinco mudas são plantadas.



Viveiro
de mudas
da CPFL
Energia

R\$ 33 milhões

foram destinados pelas
concessionárias da SGBH
para o cumprimento de
TCCAs entre 2019 e 2021

632,5 hectares

mantidos e
monitorados em
Projetos de Reposição
Florestal da SGBH

1,3 mil hectares

foram reconhecidos
como Reserva
Legal Excedente
pela CPFL Energia

20 mil

mudas de árvores
foram doadas e
plantadas desde
2015 no Programa
Arborização + Segura



TECNOLOGIA E **INOVAÇÃO**

As novas tecnologias e a digitalização estão transformando o setor elétrico. Os investimentos da CPFL Energia e da SGBH estão direcionados à melhoria contínua de eficiência das operações, com qualidade e segurança para colaboradores, comunidades e clientes. Também são conectados projetos de inovação com as tendências de descarbonização e transformação digital do setor.

Centro de
Operações
da SGBH

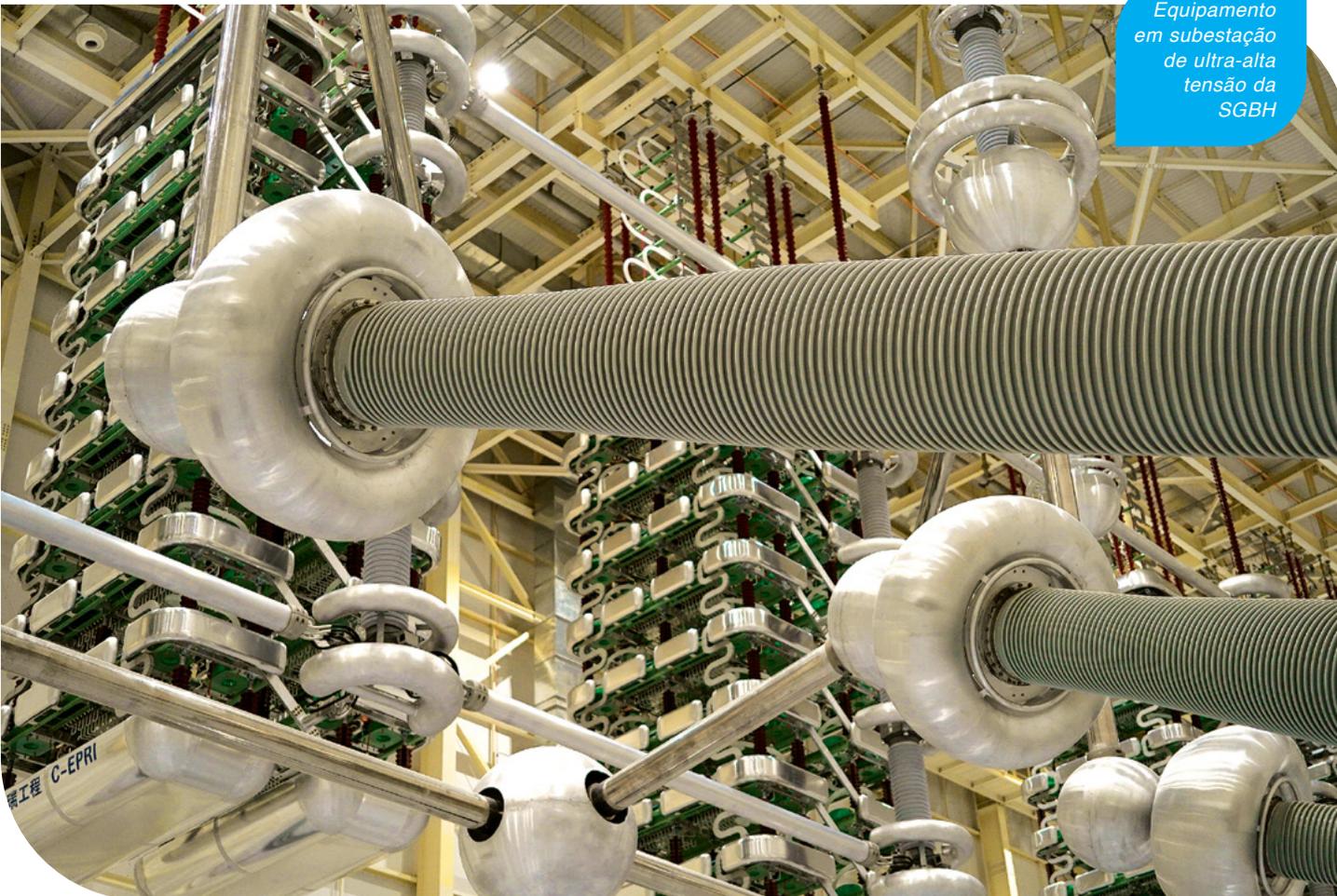
No Brasil, as empresas do setor elétrico integram o Programa de Pesquisa & Desenvolvimento (P&D) da Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL). No âmbito dessa iniciativa setorial, todas as companhias devem destinar um percentual mínimo de sua receita operacional líquida para projetos de P&D, de acordo com os requisitos do Manual do Programa de P&D da ANEEL.

Em 2021, a CPFL Energia desenvolveu um processo de *roadmap* tecnológico, com o objetivo de materializar a visão de futuro e os territórios estratégicos da companhia em inovação para os próximos dez anos e apoiar a definição dos projetos que receberam recursos de P&D. A companhia também manteve o seu programa de aceleração de *startups*, o CPFL Inova, e iniciativas para a promoção de uma cultura interna de inovação.

A SGBH e a CPFL Energia destinam verbas previstas pelo Programa de Pesquisa & Desenvolvimento da Agência Nacional de Energia Elétrica



Equipamento em subestação de ultra-alta tensão da SGBH



Na SGBH, o Programa de P&D está sob a responsabilidade da área de engenharia e normas técnicas, com o objetivo de aproximar o desenvolvimento de estudos e de soluções às necessidades do setor de transmissão brasileiro. Os projetos são avaliados e selecionados por um Comitê Técnico, com base em critérios que consideram a originalidade, a aplicabilidade, a relevância e a razoabilidade dos custos. Em 2021, um dos destaques foi o Portal LAST (Licenciamento Ambiental de Sistemas de Transmissão), um modelo inovador que facilita a identificação de traçados que minimizam o impacto ambiental dos empreendimentos, a antecipação de desafios em cada área de implantação de linhas de transmissão e a otimização da base de dados e documentações relacionadas ao processo de licenciamento. Com o investimento de R\$ 2,7 milhões no âmbito do programa de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) da ANEEL, a plataforma busca dar mais agilidade aos licenciamentos das linhas de transmissão.

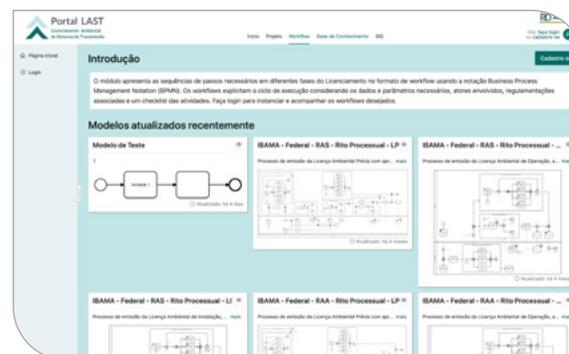
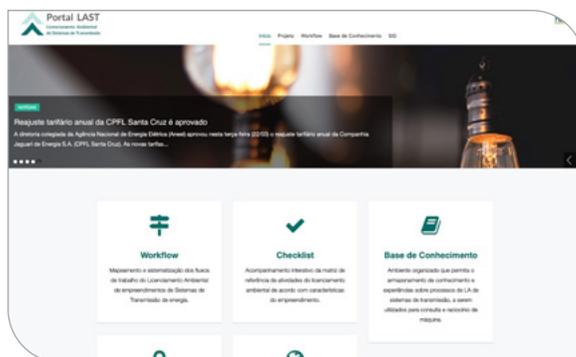
Investimento em P&D em 2021

R\$ 85,4 milhões

pela CPFL Energia

R\$ 10,7 milhões

pela SGBH

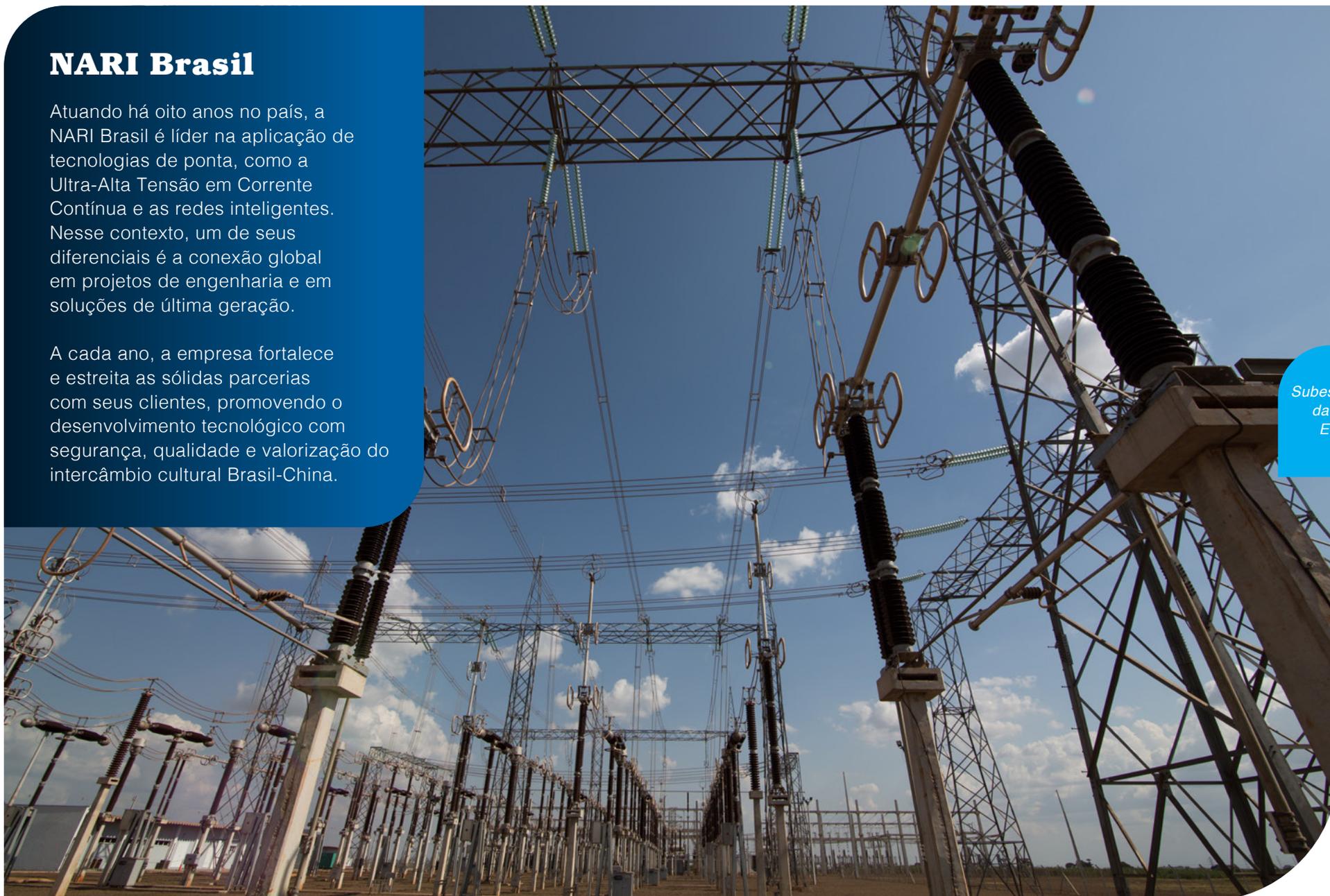


NARI Brasil

Atuando há oito anos no país, a NARI Brasil é líder na aplicação de tecnologias de ponta, como a Ultra-Alta Tensão em Corrente Contínua e as redes inteligentes. Nesse contexto, um de seus diferenciais é a conexão global em projetos de engenharia e em soluções de última geração.

A cada ano, a empresa fortalece e estreita as sólidas parcerias com seus clientes, promovendo o desenvolvimento tecnológico com segurança, qualidade e valorização do intercâmbio cultural Brasil-China.

*Subestação
da CPFL
Energia*





Subestação
da SGBH

CET Brazil

A CET Brazil é a empresa encarregada da plataforma de EPC (sigla em inglês para Engineering, Procurement and Construction) da State Grid, prestando serviços nessa modalidade. Seu principal negócio é realizar a construção de infraestrutura de rede elétrica e de projetos de interconexão transnacional entre regiões. A companhia foi responsável pela implementação de duas unidades conversoras, localizadas nas Subestações Xingu e Terminal Rio do segundo bipolo do projeto UATCC, que conectou a usina hidrelétrica instalada no Pará ao centro consumidor do Sudeste brasileiro.

Em 2021, a CET conquistou três novos projetos no setor de transmissão de energia: (i) o projeto para a construção da subestação da STE; (ii) o projeto de expansão Milagres II; e (iii) o projeto TCP 138 kV GIS, localizado no Porto de Paranaguá.



VALORIZAÇÃO DAS

PES SOAS

Os colaboradores das empresas investidas materializam o propósito da companhia e reforçam os valores e princípios éticos de fazer negócios. O desenvolvimento das pessoas é um dos pilares para o crescimento e consolidação da SGCC no Brasil.

Colaboradores da SGBH



Tanto na CPFL Energia quanto na SGBH, a integração entre profissionais brasileiros e chineses é estimulada e encorajada continuamente. A CPFL Energia, desde 2020, desenvolve o Programa de Transformação Cultural (CCIP, na sigla em inglês), uma plataforma que integra as culturas corporativas, visando ao alcance de uma performance de excelência em diversas frentes.

Em 6 de dezembro, o *Chinese Enterprise Global Image Summit 2021* foi realizado em Pequim. Nele, foram destacadas iniciativas de empresas chinesas que contribuem para a construção da imagem do país. O CCIP da CPFL Energia foi selecionado entre os dez melhores casos na categoria *Chinese Enterprise International Image Building*.

Por meio do Programa CPFL +Diversa, a companhia também tem estimulado a inclusão e a diversidade em seu quadro funcional. A iniciativa desenvolve ações para a integração, inclusão e valorização de cinco grupos sociais específicos:

- Gerações
- LGBTQIAP+
- Mulheres
- Pessoas com deficiência
- Pessoas negras

A SGBH, em 2021, conduziu sua primeira pesquisa de engajamento dos colaboradores, com os critérios do instituto Great Place to Work (GPTW), que possui uma das metodologias mais reconhecidas para a avaliação do ambiente de trabalho. A companhia alcançou uma média de 73% de respostas positivas dos colaboradores, índice que garantiu a certificação GPTW.

Quadro de colaboradores por gênero



SGBH

614

165

CPFL Energia 11.862

2.768

CO MUNI DADES

Em sua visão estratégica, a SGCC valoriza a construção de relacionamentos sólidos e de longo prazo com a sociedade nos países em que está presente. Isso significa fazer parte do movimento pelo desenvolvimento sustentável, contribuindo para que as comunidades locais alcancem novos patamares de prosperidade econômica e social.



Os investimentos sociais realizados pelas empresas investidas são alavancas para impulsionar esse desenvolvimento e ocorrem de maneira estruturada tanto na CPFL Energia quanto na SGBH, seguindo políticas e programas corporativos próprios.

O Instituto CPFL é a plataforma de investimento social e integração aos programas culturais, sociais e esportivos apoiados com o objetivo de contribuir para o desenvolvimento socioeconômico das comunidades. Desde 2020, o Instituto CPFL tem fortalecido sua atuação com foco no desenvolvimento social, direcionando recursos e esforços para os programas CPFL Jovem Geração, que reúne iniciativas voltadas para o futuro das novas gerações, e CPFL nos Hospitais, que apoia projetos de humanização e melhorias em hospitais públicos.

Na SGBH, por meio da aplicação de recursos próprios e incentivados, os investimentos beneficiam as comunidades por meio da realização de projetos que promovem a cultura, o esporte e a educação nas localidades em que os ativos de transmissão de energia estão presentes. Entre as principais iniciativas apoiadas está o projeto Orquestra Maré do Amanhã, que atua na cidade do Rio de Janeiro.

R\$ 4,25
milhões
foram investidos
pela SGBH

R\$ 31,37
milhões
foram investidos
pela CPFL Energia



Ação cultural
apoiada
pela CPFL
Energia

CPFL nos Hospitais

O Programa CPFL nos Hospitais é uma ação integrada para promover a eficiência energética e a melhoria do atendimento à população. A iniciativa atua em três frentes para apoiar as instituições de saúde:

- **Eficiência energética:** com recursos do Programa de Eficiência Energética, regulado pela ANEEL, os hospitais são beneficiados com diferentes ações de efficientização.
- **Ações sociais:** o Instituto CPFL conduz iniciativas voltadas para a humanização do atendimento aos pacientes, por meio de artes cênicas, jogos e atividades lúdicas.
- **Arrecadações financeiras:** a iniciativa Hospitais com + Saúde abre a oportunidade para que os clientes possam fazer doações aos hospitais por meio da conta de energia.

Em 2021, o CPFL nos Hospitais foi selecionado para compor o painel internacional SDG Good Practices. Esse reconhecimento é promovido pela ONU para compartilhar experiências positivas de iniciativas que se conectam aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e podem ser replicadas em outros países.

R\$ 155
milhões
investidos

204
hospitais
beneficiados
desde 2019

121
projetos
em execução



CPFL Jovem Geração

O programa esteve presente em 61 instituições, entre ONGs e escolas, desenvolvendo projetos sociais através da cultura e do esporte voltados para a redução dos níveis de vulnerabilidade social entre crianças e jovens das comunidades. Fazem parte dessa frente o projeto Carreta Literária, que circulou por seis diferentes cidades com ações de acesso e estímulo à leitura, e o apoio aos Fundos Municipais da Criança e do Adolescente através de projetos realizados no contraturno escolar.

CPFL Intercâmbio Brasil-China

Em 2021, a frente realizou a quinta edição consecutiva do festival Brasil-China. As ações ocorreram 100% de forma virtual, em razão da pandemia de Covid-19. Ao todo, a iniciativa atingiu digitalmente um público de 285 mil pessoas.

Orquestra Maré do Amanhã

A Orquestra Maré do Amanhã promove a educação musical de crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade, com idades entre 4 e 19 anos, na comunidade da Maré, no Rio de Janeiro. Os cerca de 4 mil beneficiados contam com salas de aula, espaço de convivência e teatro.



Instituto Athlon

Fundado em 2011, o instituto é uma organização não governamental e sem fins lucrativos que proporciona preparação física, tática e técnica de 70 atletas de alto rendimento, de todos os gêneros, com deficiência (física, visual, intelectual). Os paratletas, com idades de 12 a 46 anos, recebem as melhores condições para treinar e melhorar os níveis técnico e físico. Atualmente, a entidade conta com mais de 130 atletas e desenvolve nove modalidades paralímpicas: atletismo paralímpico, natação paralímpica, *goalball*, vôlei sentado, parabadminton, karatê, xadrez, judô e paraciclismo.

Cais do Valongo

O sítio histórico, localizado na cidade do Rio de Janeiro, preserva a memória do Brasil colonial e da época em que negros escravizados chegavam ao local. O projeto visa à preservação do contexto histórico e à revitalização urbanística, com a recuperação da área do entorno e disponibilização de informações aos visitantes. O investimento é direcionado para a implementação de guarda-corpo, iluminação, sinalização, painéis expositivos e um projeto de educação patrimonial. Em 2021, foram realizadas atualizações nos projetos técnicos, de comunicação digital e de gestão institucional para obtenção das licenças pela Prefeitura do Rio e pelo Instituto do Patrimônio Histórico e Artístico Nacional (IPHAN).



DESEMPENHO

FINAN CEIRO

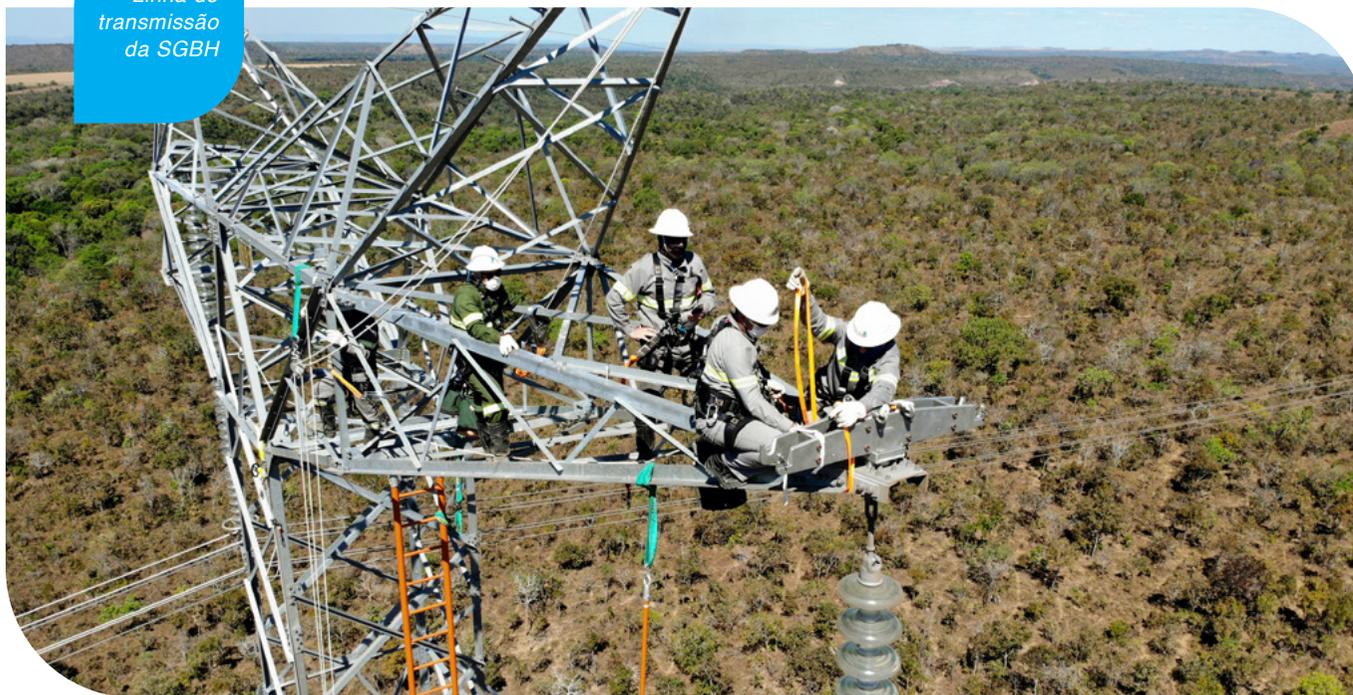


DESEMPENHO DA SGBH

Em 2021, a desvalorização do real ante o dólar impactou o resultado financeiro das concessionárias da SGBH, que possuíam dívida em dólar, devido aos empréstimos *intercompany* levantados com a State Grid International Development (SGID) para o investimento nos ativos.

Diante desse cenário, em setembro de 2021 a SGBH realizou a assunção dessas dívidas dolarizadas para concentrar os empréstimos da SGID na *holding* – o valor total da transação foi de R\$ 656,4 milhões. Não há necessidade de contratação de instrumentos de proteção cambial, em razão de os ganhos e perdas decorrentes da variação das taxas cambiais ficarem consolidados no Grupo.

Linha de
transmissão
da SGBH



Receita operacional líquida



Despesas gerais e administrativas



Lucro líquido



Ativos totais



Dívida bruta com terceiros



DESEMPENHO DA CPFL ENERGIA

Para a CPFL Energia, o ano de 2021 foi novamente desafiador. O agravamento da pandemia de covid-19 no início do ano, seus impactos sobre a economia e o consequente aumento da inadimplência se somaram a um cenário hidrológico altamente desfavorável no segundo semestre, que pressionou custos e tarifas. No entanto, a retomada gradual do consumo de energia, as ações para controle de inadimplência e a gestão eficiente de caixa garantiram a saúde financeira da companhia.



Usina
hidrelétrica
da CPFL
Energia

Receita operacional líquida



Custos com energia elétrica



Custos e despesas



EBITDA



Lucro líquido



Os resultados financeiros de 2021 incluem a CEEE-T.

BENCHMARKING GRI



Há mais de 20 anos, a CPFL Energia preza pela transparência na prestação de contas à sociedade, elaborando seu Relatório Anual em linha com as diretrizes, e mais recentemente Normas, da Global Reporting Initiative (GRI). O documento considera ainda as diretrizes da Value Reporting Foundation (Relato Integrado) e evidencia as principais contribuições da companhia para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030. O relatório é norteado pela matriz de materialidade, elaborada a cada dois anos. O último ciclo de materialidade foi conduzido em 2020, com o recebimento de 784 respostas a um questionário on-line, a consulta a 40 entidades e instituições e a análise de 20 documentos internos e externos, além de *benchmarks* setoriais.



Clique aqui
e acesse o
Relatório Anual 2021
da CPFL Energia



STATE GRID
BRAZIL HOLDING S.A.
国家电网巴西控股公司

A State Grid Brazil Holding publicou seu primeiro Relatório Anual em 2021, fortalecendo o compromisso com a atuação ética e responsável que pratica desde a sua fundação, há mais de dez anos. A publicação foi elaborada conforme as Normas GRI e teve seu conteúdo orientado pela primeira matriz de materialidade elaborada pela companhia. O processo de materialidade, conduzido em 2021, recebeu 107 respostas a um questionário on-line e envolveu a análise de *benchmarks*, estudos setoriais e referenciais de sustentabilidade.



Clique aqui
e acesse o
Relatório Anual
2021 da SGBH

Temas materiais

AMBIENTAL

Eficiência energética e no uso dos recursos



Mudanças climáticas



Gestão da biodiversidade e mitigação de impactos ambientais



Economia circular e ecoeficiência



SOCIAL

Relacionamento e desenvolvimento das comunidades



Gestão e desenvolvimento de pessoas



Saúde, segurança e qualidade de vida



Diversidade e inclusão



Direitos humanos



GOVERNANÇA

Excelência operacional e desempenho financeiro



Relacionamento e satisfação do cliente



Governança corporativa



Inovação e novas tecnologias



Conduta ética e transparência



Descarbonização e promoção de energias renováveis



Gestão sustentável de fornecedores



Temas materiais



AMBIENTAL

Biodiversidade



Transição energética



Gestão ambiental



SOCIAL

Segurança nas operações



Investimento social



Comunidades locais



GOVERNANÇA

Infraestrutura resiliente



Ética e compliance



Tecnologia e inovação



Subestação da SGBH

CRÉDITOS

Coordenação geral

State Grid Brazil Holding

Conteúdo, consultoria e design

usina82

Fotos

Banco de imagens SGBH e CPFL Energia

Todos os direitos reservados para State Grid Brazil Holding. É expressamente proibida a reprodução total ou parcial deste documento sem a autorização do detentor dos direitos autorais.



国家电网有限公司
STATE GRID
CORPORATION OF CHINA